

# IMPACT

INTERNAL MEDIA OF PROFESSIONAL ACT

*TRG UPDATE*

**MEETING KOORDINASI**

**TRG GROUP**

*TRG ARTICLE*

**MEMBANGUN**

**WINNING TEAM**

*TIPS AWAL TAHUN*

**INVESTASI DAN PERENCANAAN KEUANGAN :**

**"KARYAWAN HARUS SADAR !"**

# ONE WINNING TEAM

# *Salam Impact !*

Selamat Tahun Baru 2020 !

Hari ini kita memulai lembaran baru untuk menjalankan rencana (RKAP) yang telah kita buat pada akhir tahun lalu.

Tantangan terbesar dari memiliki rencana adalah mewujudkannya dan dengan kerjasama tim yang baik kita akan bisa melaksanakannya. Sudah banyak cerita-cerita sukses dan keberhasilan kita dengar yang bisa diraih dengan kerjasama yang solid dan saling melengkapi.

Individu-individu hebat tapi tanpa kerjasama tim yang baik, tidak akan berhasil mencapai tujuan bersama. Kalau kata Michael Jordan, "Talent wins games, but teamwork and intelligence win championships."

Impact edisi pertama di tahun 2020 ini berisi tentang kerjasama tim yang sukses yang bisa dijadikan inspirasi dan teladan. Selamat membaca. Mari bergerak bersama menjadi one winning team!

## **Laili Irawati**

Pemimpin Redaksi



*Redaktur*

## **Pemimpin Umum**

Bobby Rasyidin

## **Pembina**

Alexander Runtuwene

## **Pemimpin Redaksi**

Laili Irawati

## **Tim Redaktur:**

Helena Anthonia A.

Annisa Leonita

Nanda Chairunnisa

Nabila Ruhdyani

Angger P. Caesario

## **Online Publisher**

*flippingbook.com*

## *Fitur IMPACT :*

- Online Access Link
- Magazine Animation
  - Video Viewer

Human Capital  
TRG Investama  
2020

# **IMPACT**

*Internal Media of Professional Act  
Edisi 04 Januari 2020*

## Pesan Direksi

Noerman Taufik

---

## TRG Update

Meeting Koordinasi TRG Group "One Winning Team"

---

## TRG Article

Membangun Winning Team

---

## Tech Flashback

Wirght Bersaudara Terbangkan Pesawat Pertama

---

## News Update

9 Teknologi Anti Banjir

---

## Tips Awal Tahun

Investasi dan Perencanaan Keuangan Karyawan

---

## Fakta Unik

9 Fakta dan Mitos Tahun Kabisat

---

## Fakta Unik

10 Mitos Salah Teknologi

---

## Intermezzo

Employee Update and Quiz

# Pesan Direksi



Tahun 2019 dapat dikatakan sebagai tahun yang penuh tantangan, dimana perusahaan harus berhadapan dengan berbagai kondisi, baik dari dalam maupun dari luar. Namun, sepatutnya kita menanggapi berbagai kendala tersebut sebagai sebuah tantangan dan menarik pelajaran sebagai bekal di kemudian hari.

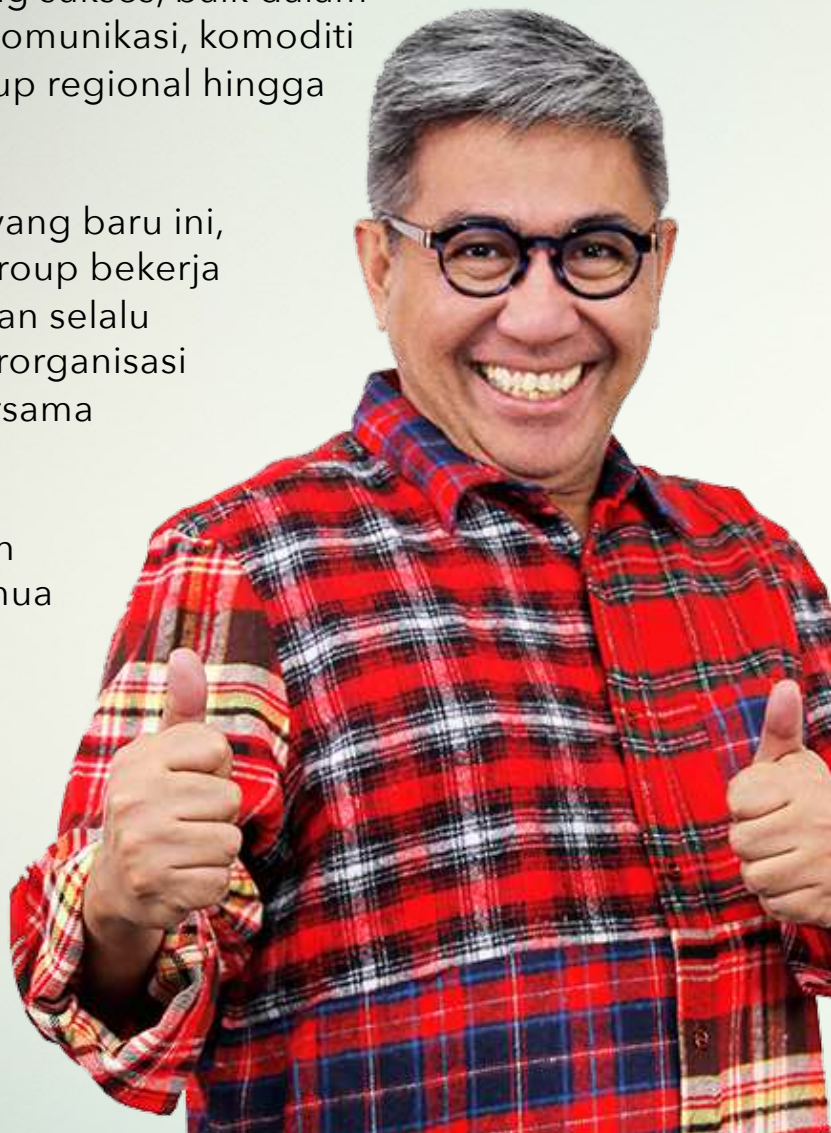
Displin, pengalaman, profesionalisme, kerja keras serta tekad yang kuat untuk menjadi yang terdepan, hendaknya menjadi amunisi yang baik dalam menyongsong pencapaian yang lebih gemilang di tahun 2020 ini.

Saya sangat *confident*, dengan seluruh karyawan TRG Investama yang ada dan *talent - talent* yang di rekrut di masa mendatang, akan menjadi perusahaan yang sukses, baik dalam bidang investasi, digital, telekomunikasi, komoditi dan lainnya, baik dalam lingkup regional hingga menjadi pemain global.

Saya juga berharap di tahun yang baru ini, agar semua karyawan TRGI Group bekerja semakin giat, lebih kompak dan selalu menjaga kesejukan dalam berorganisasi untuk mencapai cita - cita bersama yang sangat tinggi.

Akhir kata, saya mengucapkan selamat tahun baru untuk semua karyawan di TRGI Group. Semoga tahun ini menjadi tahun yang membanggakan bagi kita semua!

**Noerman Taufik**  
CEO Indonesian Cloud



# Meeting Koordinasi TRG Group “One Winning Team”

**Jakarta** – TRG Investama sebagai perusahaan yang bergerak di bidang teknologi dan memiliki ragam usaha dimana sebagian besar dari karyawannya merupakan generasi millennials. Tentunya menjadi tantangan tersendiri bagi setiap leader di TRGI Group untuk mengelola karyawannya dalam rangka memenuhi target dan menghadapi challenge di 2020.

Kepemimpinan di Era Millennial merupakan jawaban atas tantangan yang dihadapi para pimpinan saat ini. Tantangan tersebut pada hakikatnya sudah sangat sering menjadi bahan perbincangan bahkan telah menjadi isu penting bagi kelangsungan hidup sebuah korporasi. Tantangan itu adalah kepemimpinan di era millennial, atau dengan kata lain bagaimana cara memimpin anggota tim yang terdiri atau di dominasi para millennial.

Dengan jumlah yang sangat signifikan ini sungguh wajar jika perhatian dicurahkan kepada mereka, karena generasi millenials inilah yang secara konsisten mengimplementasikan semua kebijakan dan strategi perusahaan. Lebih penting lagi mereka adalah generasi penerus kepemimpinan korporasi. Jika sebagian besar atau semua Millennial ini mampu berkinerja dengan optimum, bisa dipastikan perusahaan akan sangat mudah mencapai bahkan melampaui target bisnis sehingga perusahaan tersebut mampu tumbuh secara berkelanjutan dan tangguh di dalam persaingan.



Pada Kamis, 19 s/d 21 Desember 2019, diadakan Meeting Koordinasi dengan tujuan untuk mengonsolidasikan strategi bisnis 2020 dengan action nyata melalui perencanaan sumber daya manusia yang mengacu pada pemberdayaan generasi millennials oleh para Leader di kalangan TRGI Group guna menyongsong tercapainya target 2020.



Sumber: HC Team

# MEMBANGUN WINNING TEAM

Bagaimana cara kita bisa membangun Winning team yang baik, kali ini kita akan berdiskusi cara membangun winning team tersebut. Banyak perusahaan diluar sana dan para Bisnis owner sangat menginginkan memiliki sebuah Winning Team.

Dalam dunia kerja dan usaha, tidak dikenal istilah *single fighter*. Semua merupakan hasil kerja tim. Semua anggota saling membantu dan mendukung demi tercapainya tujuan yang dicanangkan.

Sayangnya, untuk membuat sebuah tim yang solid dan kompak memang tidak mudah. Karena ada banyak kepala di dalamnya yang pasti punya pemikiran yang berbeda. Pikiran-pikiran para anggota tim ini punya kecenderungan saling berbenturan. Perselisihan adalah sesuatu yang wajar terjadi di dalam tim kerja. Ini merupakan dinamika yang tidak bisa ditolak. Inilah yang akhirnya membuat sebuah tim sulit untuk mencapai kerja maksimal.

Tapi jangan khawatir. Sesuatu yang sulit bukan berarti tidak bisa dilakukan. Selama Anda tahu caranya, pasti bisa membangun kerja tim yang solid dan efektif. Ini dia caranya :

## 1. Mempunyai Visi dan Misi yang Sama

Sebuah tim tidak akan bisa bekerja dengan baik dan efektif jika setiap anggotanya memiliki visi dan tujuan yang berbeda. Sebagai contoh, Si A ingin ke utara, B maunya ke selatan, C justru memilih ke tenggara. Dapat dipastikan, tim yang berisi orang-orang seperti itu tidak akan bisa mencapai target. Karena itu, dari mulai pimpinan hingga anggota tim harus memiliki visi dan misi yang sama. Sehingga dalam setiap tindakan yang diambil merupakan pengejawantahan dari visi dan misi tim. Bukan visi dan misi individu.

## 2. Bangun Rasa Saling Percaya

Rasa saling percaya menjadi syarat mutlak untuk bisa membangun kerja tim yang solid. Karena tidak akan ada kerja tim yang sukses jika anggotanya tidak saling percaya. Akhirnya seluruh anggota hanya bekerja masing-masing secara individual.

Rasa percaya ini akan menegaskan bahwa tugas yang di emban setiap orang pasti berbeda kadarnya. Setiap anggota tim akan yakin bahwa tugas yang dibebankan kepada rekan satu tim akan terlaksana dengan baik dan sesuai kemampuan.

## 3. Komunikasi Intensif

Jangan pernah anggap sepele masalah komunikasi. Ketika komunikasi sesama anggota tim macet, dipastikan kerja tim akan berantakan. Karena setiap orang tidak mengerti apa yang harus dilakukan.

Karena itu lakukan komunikasi secara intensif. Baik melalui meeting pagi atau pertemuan lain yang dilakukan oleh seluruh anggota tim kerja. Sehingga setiap orang akan mengerti tugas dan target yang harus dilaksanakan.

## 4. Adakan Kegiatan Bersama

Tak kenal maka tak sayang. Bagaimana bisa menjalin kerja sama dalam tim jika setiap orang yang ada di dalamnya tidak saling mengenal?

Karena itu, dalam usaha membangun kerja tim yang solid, mutlak harus sering melakukan kegiatan bersama. Khususnya hal-hal di luar pekerjaan.

## 5. Pahami Peran dan Tanggung Jawab

Layaknya sebuah tim sepak bola, setiap anggota tim juga punya peran dan tanggung jawab yang berbeda. Hal ini harus benar-benar dipahami oleh seluruh anggota tim.

## 6. Tingkatkan Kompetensi Tim

Seperti halnya peran dan tanggung jawab, tingkat kompetensi yang dimiliki tim pun pasti berbeda. Jika ternyata tingkat kompetensi antar anggota tim terlalu jauh perbedaannya, saatnya untuk meningkatkannya melalui pelatihan.

Pastikan kompetensi yang dimiliki setiap anggota tim memang sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang menjadi tanggung jawab mereka.

Ingat, kerja tim akan bisa berjalan dengan baik dan sukses jika masing-masing anggota memang punya kompetensi yang sesuai dengan pekerjaannya.

## 7. Saling Menghormati dan Menghargai

Perbedaan pendapat dan perselisihan adalah sebuah hal yang jamak terjadi dalam sebuah tim. Justru dari perbedaan itu, tim akan semakin kaya dengan ide dan pemikiran yang bisa memudahkan jalan menuju target yang dicanangkan.

Tentu saja, selama masing-masing anggota bisa saling menghormati dan menghargai. Menghormati pendapat orang lain yang berbeda. Menghargai hak-hak orang lain dalam mengemukakan pendapat.

Rasa hormat ini nantinya akan membentuk semacam rantai penghubung yang kuat di antara sesama anggota tim.

Sebesar apa pun perbedaan yang terjadi tak akan mampu mengikis kekompakan tim jika rasa saling menghargai dan menghormati sudah tertanam mendalam di dalam diri seluruh anggota.

## 8. Komitmen yang Kuat

Untuk membentuk sebuah kerja tim yang kompak dan solid dibutuhkan komitmen yang kuat dari setiap anggota. Karena setiap orang akan saling menopang kerja anggota yang lain. Satu orang pincang, maka proses kerja pun tidak akan maksimal.

Pincang bukan hanya dalam hal fisik. Tapi lebih kepada spirit juang dan komitmen bersama untuk mencapai tujuan. Ketika ada anggota yang menurun semangatnya, hal ini bisa berimbas buruk kepada anggota yang lain.

Karena itu, setiap anggota tim harus bisa saling menyemangati rekannya yang tengah menurun performanya. Sehingga mereka bisa selalu berada dalam level yang sama dalam menjalani tugas yang dibebankan.

Tidak ada lagi yang tertinggal karena tidak mendapat perhatian dari rekan kerjanya.

## 9. Evaluasi Rutin

Kunci sukses sebuah kerja tim adalah evaluasi. Dari evaluasi ini bisa dilihat mana yang sudah berjalan sesuai rencana, mana yang harus mendapat suntikan motivasi, atau kekurangan apa yang harus diperbaiki.

Evaluasi bukan bertujuan mencari kesalahan. Tapi lebih memberi arahan dan masukan agar proses kerja selalu bisa berada di jalur yang direncanakan. Kalaupun ada perubahan, itu merupakan hasil yang sudah disepakati bersama.

Dengan evaluasi, tingkat kesuksesan kerja tim bisa dipantau dan diawasi dengan baik

Banyak pembahasan tentang bagaimana cara membangun Winning Team yang baik , kemudian ada juga yang namanya Team Building.

**Sumber : Tom MC Iffe - Top Coach Indonesia**

## TECH FLASHBACK

# Wright Bersaudara Terbangkan Pesawat Pertama

Beberapa kali mereka menghubungi sejumlah produsen mesin, namun tak ada yang sesuai dengan pesawat buatannya. Mereka sepakat untuk merancang dan membangun mesin buatannya sendiri dengan spesifikasi yang pas dengan model pesawatnya. Wright Bersaudara mendapatkan bantuan temannya seorang ahli mesin Charlie Taylor. Mereka bertiga berhasil menyatukan mesin 4-silinder dengan 8 tenaga kuda dan mesin bensin yang beratnya mencapai 68 kilogram.

Ketika uji pertama blok mesin retak, hingga akhirnya diperbarui dengan menambahkan tenaganya hingga 12 tenaga kuda. Ketika mesin selesai dan kedua baling-baling dibuat, Wilbur dan Orville menempatkan mesin itu ke dalam pesawat Flyer berbingkai mereka yang baru dibangun. Wright Bersaudara berharap bahwa motor akan cukup kuat untuk mengangkat pesawat.

Setelah pengetesan pertama pada 14 Desember, tiga hari setelahnya pesawat buatannya mampu mengangkasa. Pukul 10.35 waktu setempat, pesawat ini menjadi catatan sejarah pesawat terbang. Mereka berdua akhirnya saling bergantian melakukan percobaan penerbangan pesawatnya hingga mendapatkan sorotan dari berbagai media di belahan dunia. Namanya kian tenar dan menjadi sosok yang diketahui banyak orang. Pada 1905, pesawat mereka bisa melakukan manuver rumit dan berada di udara selama 39 menit. Tiga tahun berikutnya, mereka melakukan perjalanan ke Prancis dan membuat penerbangan publik pertama mereka yang menggebrakan bagi dunia.

Pada 1909, Angkatan Darat AS membeli pesawat yang dibuat khusus dari Perusahaan Pesawat Wright. Pesawat Wright Flyer atau 1903 Flyer yang bersejarah itu kini dipajang permanen di National Air and Space Museum di Washington DC.

**Sumber : Kompas**



### ***Klik pada Video untuk Detail***

115 tahun yang lalu, tepatnya pada 17 Desember 1903, dua bersaudara asal Amerika Serikat, Wilbur Wright dan Orville Wright, sukses menerbangkan pesawat pertama di dunia. Wright Bersaudara menerbangkan pesawat buatannya di kota bernama Kitty Hawk, North Carolina, AS. Dilansir dari History.com, pesawat Wright Flyer yang didukung oleh baling-baling itu dikendalikan oleh Orville Wright. Pesawat mampu terbang selama 12 detik pada ketinggian 36 meter.

Pencapaian ini merupakan penerbangan pertama pesawat berawak yang dikendalikan. Dengan kata lain, ini merupakan penerbangan pertama sebuah pesawat.

### **Siapa Wright Bersaudara ?**

Wilbur Wright dan Orville Wright adalah dua bersaudara yang kemampuan teknis luar biasa disertai kemampuan desain mumpuni. Pada 1892, mereka mengembangkan mesin cetak dan membuka toko penjualan dan perbaikan sepeda. Tak lama kemudian, mereka membuat sepeda mereka sendiri. Berbekal pengalaman pembuatan sepeda, mereka mempunyai keinginan untuk membuat alat transportasi yang berjalan di udara. Mereka mulai bereksperimen mengenai wahana penerbangan ketika ketika Wilbur berusia 32 tahun dan Orville berusia 28 tahun.

Ketika itu mereka berdua juga menyaksikan penerbangan glider dari seorang insinyur asal Jerman, Otto Lilienthal. Wilbur dan Orville memulai dengan mempelajari buku-buku aeronautika, lalu memperhatikan sayap burung sebagai inspirasi. Pada 1900, mereka menguji idenya melalui sebuah layang-layang dan menyempurnakannya dengan glider pertamanya. Kitty Hawk dipilih menjadi tempat uji coba pertama karena memiliki kencang dengan kondisi perbukitan pasir. Setelah hampir tiga kali penyempurnaan, akhirnya mereka perlu membangun sebuah pesawat yang memiliki kekuatan kontrol dan motor penggerak. Terbang perdana Wright Bersaudara membutuhkan mesin yang cukup kuat untuk mengangkat pesawat dari tanah dan mampu menurunkan dengan perlahan.

## NEWS UPDATE

# AMPUH! 9 TEKNOLOGI ANTI BANJIR YANG DIBUAT DI BERBAGAI NEGARA

Banjir merupakan salah satu bencana yang dampaknya sangat besar. Selain karena disebabkan oleh alam, banjir kerap disebabkan oleh ulah manusia. Nah untuk mengatasi hal itu, manusia membuat berbagai teknologi anti banjir. Berikut 10 teknologi anti banjir yang dibuat berbagai negara.

### 1. Experimental Electromechanical Module atau MOSE

Venice, kota air yang cantik di Italia seringkali kebanjiran sejak berabad lalu. Banjir itu disebabkan oleh air pasang dari laut Adriatik. Untuk mengatasi hal tersebut, pemerintah memasang teknologi canggih anti banjir bernama MOSE atau Musa Sang Pembelah Laut Merah.

MOSE diklaim dapat melindungi Venesia dan kawasan Laguna dari banjir air pasang. Pada empat pintu masuk dipasang gerbang yang tertanam di dasar laut. Bila ketinggian air sudah melebihi maka dari ruang kontrol akan mengaktifkan gerbang ini sehingga menghalangi air masuk.



### 2. Terowongan Smart

Proyek pengendali banjir ini dimiliki oleh Kuala Lumpur, Malaysia. Terowongan Smart dibangun untuk mengatasi banjir parah di kota berpenduduk 7 juta jiwa ini. Awalnya terowongan ini hanya untuk mengatasi banjir, namun kemudian berkembang ide dan dijadikan jalan bawah tanah bila tidak sedang banjir sekaligus bisa mengurangi macet.

Stormwater Management and Road Tunnel alias SMART dibangun dengan panjang 9,7 KM atau 6 mil. Terowongan ini merupakan terowongan air terpanjang di Asia Tenggara dan terpanjang kedua di Asia. Terowongan ini dapat menampung 3 juta meter kubik air dan mengalirkannya untuk mencegah banjir di pusat kota. Bila banjir telah usai terowongan langsung dibersihkan dan bisa dilewati kembali oleh kendaraan. Jadi sekaligus menjadi jalan tol bawah tanah.



### 3. Delta Works

Karena ketinggian daratannya lebih rendah dari permukaan air laut, Belanda sangat rentan dihantam banjir. Untuk itu, pemerintah Belanda membangun proyek terbesar dalam pengendalian banjir yang disebut Delta Works. Delta Works merupakan rangkaian besar struktur perlindungan banjir yang dibangun setelah terjadinya banjir laut utara pada tahun 1953.

Proyek ini terdiri dari yang terdiri atas 13 bagian, bersama-sama membentuk sistem perlindungan banjir terbesar di dunia dan melindungi daerah di dalam dan sekitarnya dari banjir laut utara. Proyek yang selesai tahun 1997 ini mengurangi risiko banjir menjadi 1 kali dalam 4000 tahun. Tak heran kalau Delta Works diakui sebagai salah satu dari tujuh keajaiban dunia modern.



### 4. Tembok Raksasa Louisiana

Great Wall of Louisiana atau Dinding Raksasa Louisiana adalah penghalang gelombang badai di New Orleans, Amerika Serikat. Tembok ini disebut raksasa karena ukuran dan besarnya sungguh besar. Panjangnya 1,8 mil dengan ketinggian 26 kaki. Tembok ini dibangun setelah badai Katrina yang menghantam New Orleans 2005 lalu.

Tembok yang dibangun di bawah proyek sistem pengurangan risiko bencana badai dan angin topan ini adalah bangunan sipil terbesar dalam sejarah Amerika Serikat. Dilengkapi dengan pelabuhan, terowongan, dan pompa terbesar di dunia berkekuatan 5.000 tenaga kuda.

**Klik pada Video untuk Detail**

## 5. Dinding Anti Banjir Grein

Gara-gara sering banjir, pemerintah Kota Grein, Austria memasang dinding anti banjir. Dinding tersebut sifatnya mobile jadi bisa dilepas setelah banjir usai. Banjir memang sering melanda kota tersebut akibat luapan Sungai Danube. Pemerintah menggandeng perusahaan asal Inggris untuk membuat panel-panel dinding. Ketinggian dinding tersebut mencapai 3,6 meter.



## 6. Boxwall

Boxwall buatan NOAQ ini dirancang sebagai penghalang banjir sementara. Alat ini cocok diterapkan sebagai respon darurat bila banjir melanda kota atau kompleks perumahan. Boxwall tidak memerlukan instalasi khusus ke permukaan tanah. Tinggal pasang dan rangkai sesuai keperluan.

Pembatas banjir ini sangat ringan, hanya 3,4 kg dengan ketinggian 0,5 meter air. Alat ini terdiri dari panel-panel terpisah yang masing-masingnya hanya seberat 5,5 kg. Alat ini dapat dipasang tanpa batas maksimum dengan cukup fleksibel. Boxwall dapat tetap berdiri tanpa diikat karena cara kerjanya dengan memanfaatkan berat air banjir itu sendiri untuk menekan bagian penampang bawahnya.



## 7. Tubewall

Tubewall merupakan inovasi buatan pabrik pengendali banjir asal Swedia NOAQ. Teknologi ini menggunakan tabung yang dapat menggelembung dan saling tersambung. Tabung ini terbuat dari kain anti bocor.

Cara pasanganya memang agak repot karena harus memompa terlebih dahulu. Namun, alat ini mudah pemasangannya. Untuk memasang instalasi Tubewall sebanyak 60 meter hanya butuh waktu 1 jam. Hanya perlu tenaga 2 orang untuk memasangnya. Jangan khawatir tabung ini akan bergeser karena berat air banjir akan menekannya ke bawah. Kalau banjir sudah selesai Tubewall tinggal dikempeskan dan dilipat kembali.



## 8. Floodblock

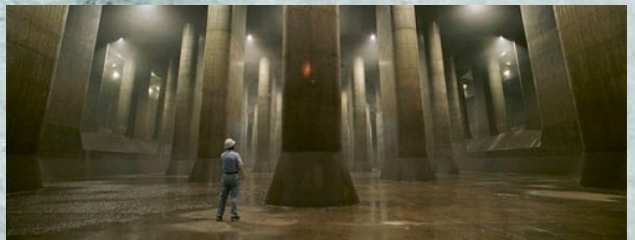
Floodblock adalah sebuah teknologi penghalang banjir yang kuat dan fleksibel. Cara kerjanya seperti lego atau mainan bongkar pasang. Setiap block dapat disambung dengan blok lainnya tanpa batasan panjang ke segala arah dengan mudah. Air banjir akan dialirkan ke dalam block-block sehingga menjaganya tetap berada dalam posisinya. Pemasangan block-block ini bisa dilakukan oleh satu orang saja.



## 9. Tangki Bawah Tanah

Ini adalah proyek paling ambisius memerangi banjir di Tokyo. Untuk melindungi kota dari banjir yang kerap melanda, pemerintah membangun tangki bawah tanah. Tangki itu besar sekali sampai-sampai bisa menyimpan patung Liberty.

Tangki Bawah Tanah ini terhubung dengan terowongan-terowongan yang akan mengalirkan air dari permukaan tanah dan ditampung ke bawah tanah. Air yang tertampung akan dipompa dan dialirkan ke sungai Edo. Karena besarnya proyek ini, biaya yang harus dikeluarkan mencapai 2 miliar dolar.



## Tips Awal Tahun

# Investasi Dan Perencanaan Keuangan :

# Karyawan Harus Sudah Sadar Dari Sekarang!



Bagi seorang karyawan, investasi dan perencanaan keuangan adalah hal yang penting. Hal ini disebabkan oleh penghasilan yang cenderung stagnan.

Setiap bulannya, kamu harus mampu mengalokasikan pendapatan kamu dengan tepat. Jangan sampai apa yang kamu keluarkan jauh lebih besar dari apa yang kamu dapatkan. Sayangnya, belum semua karyawan memiliki kesadaran akan investasi dan perencanaan keuangan. Pada tahun 2017, Otoritas Jasa Keuangan (OJK) mencatat bahwa hanya 12,6 persen rakyat Indonesia yang memiliki perencanaan keuangan.

Itupun masyarakat secara umum, belum terkerucutkan lagi kepada karyawan. Melihat data tersebut, tidak heran banyak yang kecolongan karena penghasilannya tidak diatur dengan baik.

Supaya kamu bisa merencanakan keuangan kamu dengan baik dan bisa memulai investasi, Bob bakal kasih kamu beberapa tips untuk diterapkan.

### Tips Merencanakan Keuangan

#### 1. Buat tujuan keuangan yang akan dicapai



Hal pertama yang perlu kamu lakukan saat membuat perencanaan keuangan adalah membuat tujuan. Tentukan dalam beberapa tahun ke depan apa yang ingin kamu capai. Bisa dalam jangka waktu panjang ataupun pendek.

Misalnya, lima tahun dari sekarang kamu harus memiliki tabungan sebesar Rp30.000.000. Atau dalam 10 tahun ke depan kamu sudah bisa membeli rumah sendiri.

Dengan membuat tujuan, kamu jadi tahu apa yang perlu kamu lakukan dalam jangka waktu tersebut. Akan tetapi, tujuan tersebut haruslah bersifat spesifik, terukur, dapat dicapai, realistis, dan memiliki jangka waktu yang jelas.

#### 2. Periksa kondisi keuangan kamu saat ini

Setelah kamu membuat tujuan keuangan, hal yang perlu kamu lakukan adalah melihat kondisi keuanganmu saat ini. Buat pendataan keadaan keuangan kamu agar kamu bisa melihat perbedaan antara tujuan dan keadaan sekarang. Perbedaan ini bisa kamu lihat dengan melakukan pencatatan alur uang masuk dan keluar.

Perhatikan juga keadaan-keadaan seperti status perkawinan, jumlah anggota keluarga, kondisi pekerjaan, usia, kondisi kesehatan, dan lain-lain.

#### 3. Buat rincian alokasi dana untuk investasi dan tabungan

Langkah selanjutnya yang perlu kamu lakukan adalah membuat rincian ke mana uang kamu akan dialokasikan. Misalnya, dari penghasilan sebesar Rp5.000.000, kamu perlu mengeluarkan Rp1.000.000 untuk tabungan menikah, Rp500.000 untuk tabungan rumah, dan lain sebagainya.

Untuk lebih memudahkan, kamu bisa menggunakan cara yang disarankan oleh Elizabeth Warren, seorang perencana keuangan asal Amerika. Cara ini adalah konsep 50/30/20. Artinya, gunakan 50% untuk pengeluaran rutin kamu seperti makan, cicilan, belanja bulanan, dan lain-lain.



Gunakan 30% penghasilan kamu untuk biaya tambahan. Biaya ini biasanya berkaitan dengan kegiatan senang-senang kamu seperti nonton di bioskop, makan di restoran, belanja buku, belanja pakaian dan masih banyak lagi.

Yang terakhir, gunakan 20% penghasilan kamu untuk investasi. Bagian inilah yang nanti akan membantu kamu mencapai tujuan keuangan. Ada banyak sekali jenis investasi untuk karyawan yang bisa kamu coba. Bob bakal jelasin nanti di bagian selanjutnya.

#### 4. Review perkembangan pencapaian target secara berkala

Setiap minimal setahun sekali, lakukan pengecekan terhadap perkembangan rencana keuangan kamu. Apakah sudah sesuai jalur atau belum. Soalnya, selama proses menabung dan berinvestasi, kamu akan menemukan kendala di mana kamu harus menggunakan uang tabungan dan investasi kamu.

Hal-hal ini biasanya tidak bisa diprediksi seperti biaya rumah sakit, membenarkan kendaraan, dan lain-lain. Setelah melakukan *review*, kamu pasti akan melakukan adaptasi dan mengulang prosesnya lagi dari awal.

## Jenis-jenis investasi Karyawan



Setelah kamu memiliki perencanaan yang matang, sekarang saatnya berinvestasi. Bagi karyawan yang memiliki gaji terpatok upah minimum regional, sekilas akan terlihat sulit untuk berinvestasi. Apalagi bagi perantau yang harus mengeluarkan biaya untuk tempat tinggal.

Budi Raharjo, perencana keuangan dari OneShildt Financial Planning mengatakan bahwa setidaknya seorang karyawan harus memiliki tabungan sebesar 3 bulan gaji pokok untuk bisa memulai investasi.

Jadi, jika kamu memiliki penghasilan sebesar Rp5.000.000 per bulan, setidaknya kamu harus menabung sebanyak Rp15.000.000 terlebih dahulu. Jika kamu mulai berinvestasi dengan modal yang minim, kamu akan kesulitan mengoptimalkan uang yang kamu miliki.

### Emas



Emas adalah jenis investasi yang stabil dari masa ke masa. Meskipun terjadi inflasi, deflasi, atau resesi, nilai emas cenderung sama. Ini menjadikan emas sebagai salah satu jenis investasi yang paling diminati.

Kamu bisa memilih jenis emas apa yang ingin kamu gunakan sebagai investasi. Bisa berupa emas Antam yang bersertifikat, emas pasar, emas koin (dinar), atau tabungan emas di Pegadaian.

### Reksa dana

Kalau kamu belum mengerti tentang saham tapi ingin mencobanya, kamu bisa mulai dari investasi reksa dana. Cara kerja reksa dana adalah kamu menjadi investor bersama orang lain yang juga berinvestasi untuk yang membutuhkan modalnya. Sistemnya seperti patungan untuk membantu orang lain berbisnis.

Jadi, kamu tidak perlu mengeluarkan terlalu banyak uang untuk modal. Jika kamu menemukan reksa dana yang tepat, keuntungannya juga lumayan besar lho.

### Waralaba

Sebagai seorang karyawan tentunya kamu memiliki waktu yang terbatas. Sedangkan kamu memiliki keinginan untuk berbisnis. Salah satu jenis investasi yang bisa kamu pilih adalah waralaba.

Waralaba meminimalisir banyak faktor yang diperlukan untuk memulai bisnis seperti riset produk, marketing, dan membangun *brand awareness*. Kamu tinggal menjalankannya saja.

### Properti

Jenis investasi yang satu ini cenderung memakan waktu lama dan sulit dilakukan oleh pemula. Apalagi kalau kamu baru menyelesaikan tabungan 3 bulan gaji kamu.

Memang betul kalau nilai properti dari tahun ke tahun semakin naik. Akan tetapi, untuk memulainya membutuhkan modal yang besar. Selain itu, tingkat kesulitan menjualnya pun lebih tinggi sehingga lebih cocok untuk berinvestasi jangka panjang.

### Tabungan



Investasi yang satu ini bisa dibilang yang paling tradisional. Kamu cukup menyisihkan sebagian penghasilan kamu untuk disimpan sebagai tabungan. Untuk beberapa orang cara ini berhasil. Terutama untuk yang masih takut dengan model investasi yang lain.

Akan tetapi, kelemahan dari mengandalkan investasi jenis tabungan adalah inflasi. Setiap tahun nilai sebuah mata uang bisa melemah. Maka dari itu, jumlah yang kamu simpan sekarang bisa jadi tidak sama dengan yang akan ada 10 tahun lagi.

### Investasi tenaga dan energi

Investasi bukan soal uang saja. Kesehatan juga merupakan investasi, lho. Makanya jaga kesehatan kamu baik-baik. Jangan terlalu banyak kerja dan beristirahatlah dengan cukup.

Sumber :

<https://www.bobobox.co.id/blog/investasi-dan-perencanaan-keuangan/>

# 9 MITOS DAN FAKTA TAHUN KABISAT

Selama ini kita hanya memahami bahwa tahun kabisat merupakan tahun dimana bulan Februari berjumlah 29 hari dari yang biasanya 28 hari. Sebagian besar orang juga hanya tahu kalau tahun kabisat merupakan tahun yang habis dibagi empat. Padahal tak cuma itu saja lho. Ingin tahu lebih banyak tentang tahun kabisat? Berikut beberapa fakta yang wajib kamu tahu!

## 1. Mengapa dinamakan tahun kabisat?



Sebagian besar negara memberikan tahun yang memiliki jumlah hari berlebih dengan nama *Leap Year*, yang berasal dari bahasa Inggris. Negara tetangga seperti Malaysia dan Singapura juga menggunakan *Leap Year*. Indonesia menggunakan kata Kabisat untuk merujuk kata Leap. Kabisat itu sendiri berasal dari bahasa Arab, Kabisah, yang artinya melompat. Gak heran banyak orang menggunakan katak sebagai simbolnya.

## 2. Bagaimana sistem tahun kabisat ini terbentuk?



Tahun Kabisat diusulkan pertama kali oleh seorang astronom bernama Sosigenes of Alexandria yang hidup di zaman kepemimpinan Julius Caesar pada masa Romawi. Saat itu, menurut Sosigenes waktu yang dibutuhkan bumi untuk berputar mengelilingi matahari adalah 365,25 hari. Itu berarti jumlah hari dalam setahun yang saat itu dibenarkan (365 hari) masih kurang 0,25 hari atau 6 jam.

Nah, untuk memudahkan penghitungan, waktu revolusi yang kurang setiap tahunnya tersebut disimpan dan digabungkan ditahun ke empat ( $6 \text{ jam} \times 4 = 24 \text{ jam} / 1 \text{ hari}$ ). Akhirnya bertambahlah satu hari di tahun ke empat, bulan Februari.

## 3. Lalu mengapa tahun kabisat hanya berbeda di bulan Februari saja?



Dahulu Februari merupakan bulan terakhir dan Maret bulan pertama. Awalnya Februari terdiri dari 29 hari dan berjumlah 30 hari di tahun kabisat. Namun pada saat Julius Caesar turun tahta dan digantikan oleh August Caesar, August sengaja mengambil satu hari dari Februari untuk ditambahkan pada bulan Agustus yang menyimbolkan namanya sehingga Agustus berjumlah 31 hari.

## 4. Berapa kemungkinan orang yang lahir di tanggal 29 Februari?



Kebanyakan orang di dunia berpeluang lahir di tanggal 29 Februari sebanyak 1:1461. Atau sekitar lima juta orang di dunia yang lahir di tahun kabisat. Umumnya orang yang lahir di tanggal istimewa tersebut merasa spesial karena lahir di tanggal yang tidak setiap tahun ada.

## 5. Tahukah kamu, siapapun yang lahir di tahun kabisat disebut *Leaper*?



*Leaper* adalah sebutan bagi mereka yang lahir di tanggal 29 Februari. Selain itu, di kota Anthony, Texas, Amerika Serikat selalu diadakan festival dimana para *Leaper* di seluruh dunia akan berkumpul dan merayakan tahun kabisat. Perayaan ini diisi dengan parade balon udara, karnaval dan berbagai turnamen yang diikuti para *Leaper* dari berbagai usia. Gak heran kalo kota ini sering disebut sebagai ibu kota *Leaper* seluruh dunia.

**6. Ternyata sistem tahun kabisat tidak hanya berlaku bagi tahun Masehi saja. Di sistem penanggalan Islam juga ada lho.**



Sistem pertanggalan Islam yang sangat dikenal di Indonesia dengan sebutan Kalender Hijriyah juga memiliki tahun kabisat, lho. Pada Kalender Hijriyah, jumlah hari pada tahun biasa adalah 354. Sedangkan saat tahun Kabisat, jumlah hari bertambah satu, yaitu pada bulan ke 12 atau Dulhijah, sehingga jumlah hari dalam setahun menjadi 355.

**7. Lalu bagaimana negara lain melihat tahun kabisat? Ada mitos apa saja di tahun kabisat?**



Di Yunani, pasangan justru menolak menikah di tahun kabisat karena mereka percaya itu akan membawa nasib buruk. Kepercayaan itu juga dianut warga Italia. Ada peribahasa Italia yang menyebut, *"Anno bisesto, anno funesto"* yang berarti tahun kabisat, tahun sial.

Di Rusia, tahun kabisat dipercaya membawa cuaca buruk. Para petani Rusia bahkan menyebut tumbuhan yang ditanam pada tahun kabisat akan tumbuh ke arah yang salah. Skotlandia juga percaya mitos serupa. Peribahasa kuno Skotlandia menyebut tahun kabisat bukan tahun yang baik untuk mengembangkan ternak.

**8. Banyak yang berpendapat bahwa orang yang lahir di tahun kabisat memiliki kelebihan tersendiri. Benarkah demikian?**



Para astronom percaya bayi yang lahir di tahun kabisat punya bakat istimewa, kepribadian unik, bahkan punya kekuatan magis. Beberapa pesohor yang lahir di tanggal 29 Februari adalah pencipta puisi Lord Byron, rapper Ja Rule dan atlet sepak bola Darren Ambrose.

Ada kepercayaan yang menyebut mereka yang lahir di tanggal 29 Februari, juga akan meninggal di tanggal yang sama. Salah satu contohnya adalah James Milne Wilson, pemimpin ke-delapan Tasmania. Dia lahir pada 29 Februari 1812 dan meninggal tanggal 29 Februari 1880.

**9. Kalau begitu, apakah yang lahir di tahun kabisat merayakan ulang tahunnya setiap empat tahun sekali?**



Di Hong Kong, ulang tahun resmi bagi mereka yang lahir pada tanggal 29 Februari adalah 1 Maret, sementara di New Zealand, para *Leaper* merayakan ulang tahun di tanggal 28 Februari. Bagaimana dengan kamu yang di Indonesia?

Sumber : <https://www.idntimes.com/news/world/luthfan/kenapa-ada-tahun-kabisat-di-dunia-ini-9-fakta-aneh-tentang-tahun-kabisat/full>

# 10 MITOS SALAH TEKNOLOGI

Meski teknologi terus berkembang, selalu ada mitos yang mengiringinya. Sayangnya, mitos tersebut terlanjur dipercaya masyarakat. Padahal lewat uji ilmiah, mitos tersebut terbukti salah dan menyesatkan.

Seperti **detikINET** kutip laman Business Insider, Selasa (19/5/2015), berikut 11 mitos teknologi yang harusnya sudah tak perlu dipercaya lagi karena telah terbukti tidak benar.

## 1. Mac Kebal Virus

Beberapa tahun lalu, perangkat Mac dipercaya tahan terhadap serangan virus. Namun kini, komputer besutan Apple ini sama rentannya dengan Windows. Tahun 2012 saja, beberapa malware ditemukan menyerang ribuan Mac. Dengan makin populernya Mac, kian banyak orang jahil membuat serangan malware ke perangkat tersebut.

## 2. Private Browsing Membuat Tidak Dikenali

Ada kesalahpahaman mengenai 'Private' dan 'Incognito' saat menggunakan browser. Dimana banyak orang yang mengira mereka menjadi tidak dikenali dengan menggunakan opsi tersebut. Padahal, dengan menggunakan opsi Private di Chrome atau Incognito di Safari, aplikasi browser tidak melacak History, mengimpor Bookmarks atau login otomatis ke sebuah akun.

Jadi, opsi Private ataupun Incognito tidak menyembunyikan identitas pengguna. Sehingga tetap berhati-hatilah saat mengunjungi sebuah laman yang "berbahaya" saat menggunakan opsi tersebut.

## 3. Kelamaan Ngecas Merusak Baterai

Ada mitos yang mengatakan bila kelamaan mengecas akan merusak baterai. Padahal, hal tersebut tidak terbukti. Smartphone modern menggunakan baterai lithium-ion yang mana sudah pintar. Dalam artian dapat menghentikan proses charging ketika baterai telah terisi penuh.

## 4. Jangan Ngecas Sebelum Habis Baterai

Mitos ini juga populer di masyarakat. Sejatinya, mengecas sebelum baterai habis malah sangat baik. Karena tidak mengurangi siklus baterai. Siklus yang dimaksud di sini adalah penggunaan sampai habis dan dicharging kembali hingga penuh.

Umumnya, baterai memiliki ketahanan hingga 500 siklus. Agar tetap membuat siklus baterai tak cepat habis. Sebisa mungkin jangan men-charge setelah baterai benar-benar habis. Ada baiknya ketika baterai berada antara 50-70%, lakukan isi ulang daya.

## 5. Kamera yang Bagus Punya Megapiksel Tinggi

Ukuran megapiksel telah menjadi tolak ukur kualitas gambar. Padahal yang menentukan adalah ukuran sensor dan lensa. Jadi sebuah smartphone dengan kamera berukuran 8MP punya

sensor yang berukuran besar dan lensa yang lebih bagus akan menghasilkan gambar lebih baik dibandingkan dengan smartphone dengan kamera 8MP namun memakai sensor kecil dengan lensa seadanya.

## 6. Pentingnya Resolusi Tinggi di Smartphone

Semakin besar resolusinya bukan berarti gambarnya semakin halus. Halus tidaknya layar bergantung juga pada ukuran layar (dalam satuan inch). Perbandingan ukuran layar dan resolusi layar akan menentukan kepadatan layar tersebut yang dinyatakan dengan satuan ppi (pixel per inch), semakin tinggi nilai ppi maka semakin padat dan semakin halus.

Semakin kecil ppi maka setiap pixel bisa semakin terlihat jelas. Mata manusia sendiri sudah tidak dapat melihat secara jelas per pixel nya jika kepadatan layarnya sudah di atas 300 ppi.

## 7. Jangan Pakai Charger iPad Untuk iPhone

Pendiri sekaligus petinggi perusahaan analisis AEI Systems, Steve Sandler mengatakan menggunakan adapter iPad saat mengecas iPhone akan berpengaruh kinerja baterainya. Padahal laman resminya, Apple mengatakan adapter 12-watt iPad aman digunakan untuk charging iPhone.

## 8. Jangan Mematikan Komputer Setiap Hari

Beberapa orang percaya mematikan komputer tiap malam tidak baik. Karenanya banyak yang lebih memiliki mode Sleep sehingga dapat dengan cepat menghidupkannya kembali. Padahal mematikan komputer secara berkala malah dianjurkan. Karena dapat menghemat daya dan mengurangi kerja komponen sehingga mampu bertahan lebih lama.

## 9. Smartphone Penyebab Kanker Otak

Isu radiasi sinyal smartphone dapat menyebabkan kanker otak sudah lama berhembus. Tapi sejatinya hal tersebut belumlah terbukti. Hal tersebut diperkuat oleh pernyataan National Cancer Institute yang mengatakan tidak ada pengaruh dari energi frekuensi smartphone sebagai penyebab kanker. Hal tersebut telah mereka buktikan pada sel, hewan hingga manusia.

## 10. Sinyal Penuh Jaminan Kualitas Layanan Seluler

Walaupun memiliki bar sinyal penuh tidak menjamin kualitas sinyal atau koneksi yang baik. Jumlah bar pada smartphone mengindikasikan seberapa dekat ponsel dengan tower BTS. Cepat atau lambatnya koneksi dapat dipengaruhi beberapa faktor, salah satunya berapa banyak orang yang tengah mengakses jaringan tersebut.

**Sumber : detikINET kutip laman Business Insider**

# ON TIME EMPLOYEE

*We salute you*

**Per Desember 2019**



Asep Sopyan  
Hani Ratnasari  
Indra Putra  
Jun Saptaji Mohammad  
Padholi  
Riza Ferzia  
Wida Pentiasari



M. Azhar Nazli  
Marasi samosir  
Rachmad Apreza  
Ratih Widyatika



Angger Pungkas Caesario  
Annisa Leonita  
Dustanti Wita Danarti  
Dwi Citra Oktara  
Helena Anthonia Anastasia  
Laili Irawati  
Nabila Ruhdyani  
Nanda Chairunnisa  
Yusuf Ibrahim  
Hasbi



Ageng Kusuma



Achmad Mahara Fauzy  
Adib Muchsin  
Aditia Andrew  
Alkiya Taftazani  
Andi Wahyu Martanto  
Ardi Fajar Gunawan  
Armadi  
Della Clarisha Rusli  
Dinda Dwi Budianti  
Fani Fatullah  
Githa Savitry  
Heru Dwi Saputra  
Heru Setiono  
Iqbal Ramadhan  
Irsan Bayu Aji  
Joanne Febryliani Pangestika  
Kusyana  
Merina Lestari  
Mikael Rommy Kristanto  
Mochamad Alwy Kurniawan  
Mounti Rigveda Putra  
Ni Luh Ratri Nugrahaini  
Pipit Sandra  
Rendy Fransiskus Cundawan  
Rifa Fauziah  
Rizki Ardiansyah  
Sarah Khairunnissa  
Siti Raudhah  
Yanuar Reza Birawa  
Yasuhiro Tamara Samadi  
Erwin Janpermadi

# HAPPY BIRTHDAY



**Joshua Alfred H**  
2 Januari



**Sumeru**  
6 Januari



**Yanuario Legoh**  
6 Januari



**M. Irvan Widya P**  
7 Januari



**Rifa Fauziah**  
12 Januari



**Riza Ferzia**  
14 Januari



**Dinda Dwi Budianti**  
16 Januari



**Achmad Mahara F**  
25 Januari



**Ali Rahman Muslim**  
26 Januari



**Yanuar Reza Birawa**  
28 Januari





**Reza Azzubair Wijonarko**

**FSI Application Developer**

**PT. Indonesian Cloud**



# TEBAK GAMBAR YUK !



1

TEBAK GAMBAR



L

Nama Penyanyi

TEBAK GAMBAR

2



Nama Host

3

TEBAK GAMBAR



Group Penyanyi

TEBAK GAMBAR

4



Nama Aktor Pria Luar Negeri

5

TEBAK GAMBAR



Nama Penyanyi Wanita

TEBAK GAMBAR

6



Nama Host

7

TEBAK GAMBAR



Nama Artis

Cara Pengisian :

1. Cermati Dulu Gambarnya, Pahami.
2. Kemudian tebak sesuai dengan keterangan yang diberikan
3. Fokus !!!

Jawaban bisa dikirimkan ke email [hcadmin@indonesiancloud.Com](mailto:hcadmin@indonesiancloud.Com), dua (2) orang tercepat & benar mengirimkan jawabannya, masing-masing berhak mendapatkan hadiah.

Selamat Kepada :

1. Deviana Sitinjak
  2. Anjelia Tarigan
- Pemenang IMPACT edisi 03



# **IMPACT**

Edisi 4 – Jan 2020  
HUMAN CAPITAL